



**TINDAK LANJUT
HASIL EVALUASI
AKIP 2023**

**DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN GOWA**

TL LHE AKIP

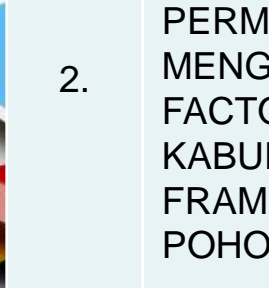
**BERDASARKAN HASIL EVALUASI
INSPEKTORAT TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA DINAS
PERHUBUNGAN NOMOR
700.1.2/I/67.AF/LHE INSP TANGGAL
27 MARET TAHUN 2024
MAKA BEBERAPA CATATAN DAN
REKOMENDASI TELAH DILAKUKAN
PERBAIKAN SEBAGAIMANA PADA TABEL
BERIKUT :**





TINDAK LANJUT LHE

NO	REKOMENDASI	SETELAH (HASIL TINDAK LANJUT)
PERENCANAAN KINERJA		
1.	MELAKUKAN PERBAIKAN PADA SASARAN AGAR BERORIENTASI HASIL ATAU MENGIDENTIFIKASI APA YANG MENJADI MASALAH DI MASYARAKAT BERKAITAN DENGAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI DINAS PERHUBUNGAN	SASARAN KINERJA TELAH DIPERBAIKI DENGAN BERORIENTASI PADA SASARAN YAKNI, SASARAN AWAL SKPD : “MENINGKATNYA PELAYANAN JALAN” BERUBAH MENJADI: “MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN JALAN” DAN PERUBAHAN TERLAMPIR DALAM KOLOM TL LHE PADA ESAKIP REVIU MENPAN
2.	MENYUSUN POHON KINERJA SESUAI PERMENPANRB 89 TAHUN 2021 DAN MENGIDENTIFIKASI CRITICAL SUCCESS FACTOR SESUAI DENGAN KONDISI DI KABUPATEN GOWA SERTA LOGICAL FRAMEWORK DALAM PENYUSUNAN POHON KINERJA.	POHON KINERJA TELAH DIPERBAIKI DAN TELAH SESUAI DENGAN PERMENPAN RB NOMOR 89 TAHUN 2021 SEBAGAIMANA TERLAMPIR DALAM KOLOM TL LHE PADA ESAKIP REVIU MENPAN.





TINDAK LANJUT LHE

NO	REKOMENDASI	SETELAH (HASIL TINDAK LANJUT)
3.	MELENGKAPI RENCANA AKSI DENGAN AKTIVITAS-AKTIVITAS/ AKSI-AKSI PADA SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN UNTUK MENUNJANG PENCAPAIAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN DI TRIWULAN 4.	TELAH MELENGKAPI RENCANA AKSI DENGAN AKTIVITAS-AKTIVITAS/ AKSI-AKSI PADA SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN UNTUK MENUNJANG PENCAPAIAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN DI TRIWULAN 4 SEBAGAIMANA TERLAMPIR DALAM KOLOM TL LHE PADA ESAKIP REVIU MENPAN
4.	MEMBERIKAN DEFENISI OPERASIONAL DARI SASARAN KINERJA YANG DITETAPKAN DAN DIURAIKAN DALAM LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA.	TELAH MEMBERIKAN DEFENISI OPERASIONAL DARI SASARAN KINERJA YANG DITETAPKAN DAN DIURAIKAN DALAM LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA SEBAGAIMANA TERLAMPIR DALAM KOLOM TL LHE PADA ESAKIP REVIU MENPAN”



TINDAK LANJUT LHE

NO	REKOMENDASI	SETELAH (HASIL TINDAK LANJUT)
PENGUKURAN KINERJA		
1.	PENGUKURAN KINERJA BELUM DIMANFAATKAN UNTUK MELAKUKAN PERBAIKAN DI SETIAP ASPEK SASARAN DAN INDIKATOR DI LEVEL PROGRAM DAN SASARAN.	AKAN MELAKUKAN PEMANFAATAN PENGUKURAN KINERJA UNTUK MELAKUKAN PERBAIKAN DI SETIAP ASPEK SASARAN DAN INDIKATOR DI LEVEL PROGRAM DAN SASARAN
2.	DINAS PERHUBUNGAN TELAH MELAKUKAN PENGINPUTAN PENGUKURAN KINERJA MELALUI E-SAKIP GOWA NAMUN TIDAK DILENGKAPI PENJELASAN SECARA KUANTITAIF DARI SETIAP CAPAIAN KINERJA DENGAN TARGET PERSENTASE.	TELAH MELAKUKAN PENGINPUTAN PENGUKURAN KINERJA MELALUI E-SAKIP GOWA DENGAN MELENGKAPI PENJELASAN SECARA KUANTITAIF DARI SETIAP CAPAIAN KINERJA DENGAN TARGET PERSENTASE SEBAGAIMANA TERLAMPIR DALAM KOLOM TL LHE PADA ESAKIP REVIU MENPAN”



TINDAK LANJUT LHE

NO	REKOMENDASI	SETELAH (HASIL TINDAK LANJUT)
PELAPORAN KINERJA		
1.	MENJADIKAN BAHAN LAPORAN KINERJA SEBAGAI BAHAN EVALUASI DARI CAPAIAN SETIAP PROGRAM DAN KEGIATAN SEPERTI MELAKUKAN IDENTIFIKASI PROGRAM YANG MEMILIKI PENGARUH SIGNIFIKAN KEPADA CAPAIAN ORGANISASI DAN PROGRAM YANG TIDAK MEMILIKI CAPAIAN KINERJA YANG TIDAK SIGNIFIKAN KEPADA ORGANISASI.	AKAN MENJADIKAN BAHAN LAPORAN KINERJA SEBAGAI BAHAN EVALUASI DARI CAPAIAN SETIAP PROGRAM DAN KEGIATAN SEPERTI MELAKUKAN IDENTIFIKASI PROGRAM YANG MEMILIKI PENGARUH SIGNIFIKAN KEPADA CAPAIAN ORGANISASI DAN PROGRAM YANG TIDAK MEMILIKI CAPAIAN KINERJA YANG TIDAK SIGNIFIKAN KEPADA ORGANISASI
2.	MEMANFAATKAN LAPORAN KINERJA UNTUK MENETAPKAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA.	AKAN MEMANFAATKAN LAPORAN KINERJA UNTUK MELAKUKAN MENETAPKAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA



TINDAK LANJUT LHE

NO	REKOMENDASI	SETELAH (HASIL TINDAK LANJUT)
EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL		
1.	MELAKUKAN EVALUASI INTERNAL SECARA BERKALA UNTUK MELAKUKAN PERBAIKAN KINERJA SETIAP TRWIULAN. EVALUASI INTERNAL JUGA DIPERLUKAN SEBAGAI DASAR PENETAPAN PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SETIAP TRIWULAN.	AKAN MELAKUKAN EVALUASI INTERNAL SECARA BERKALA UNTUK MELAKUKAN PERBAIKAN KINERJA SETIAP TRWIULAN. EVALUASI INTERNAL JUGA DIPERLUKAN SEBAGAI DASAR PENETAPAN PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SETIAP TRIWULAN.





TERIMA KASIH